

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бачка Паланка
ПРЕДСЕДНИК
Веза број I- 400-13/2020
Дана: 16.марта 2021.године

БАЧКА ПАЛАНКА

ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Општина Бачка Паланка, Бачка Паланка, подноси

ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ
ПРАВИЛНОСТИ ПОСЛОВАЊА ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА ЈАВНЕ
НАБАВКЕ ЗА 2018. И 2019. ГОДИНУ И РАСХОДЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Број и датум извештаја о ревизији: 400-754/2020-04/20 од 11. децембра 2020. године

Неправилности које су обухваћене налазима из Извештаја о ревизији правилности пословања, а који могу бити садржани у делу извештаја *Закључци и налази* или у *Прилогу* извештаја, и мере исправљања:

I

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

1)

1.	Неправилност Тачка 1.1.1. ОПШТИНА	Општинска управа општине Бачка Паланка у поступку планирања јавних набавки: - није формирала Тим за планирање набавки, што није у складу са чланом 14. Правилника; - о спроведеном истраживању тржишта није сачињаван Записник, који садржи податке о времену и начину испитивања и истраживања тржишта, предузетим радњама и добијеним подацима, донетим закључцима, стеченим сазнањима, начинима како привући понуђаче, о претходним, садашњим и будућим набавкама понуђача и др., што није у складу са чланом 18. став 2. Правилника -у поступку планирања набавки и израде финансијског плана, а приликом исказивања потреба за наредну годину, унутрашње организационе јединице своје потребе нису исказивале у писаном облику, што није у складу са чланом 15. став 1. Правилника -не евидентира све радње и акте током планирања јавних набавки, што није
----	---	--

		у складу са чланом 16.став 1. тачка 1. Закона о јавним набавкама
2.	Опис мере исправљања	<p>Нови Закон о јавним набавкама („Службени гласник РС број 91/2019“) ступио је на снагу 01. јануара 2020. године, а примењује се од 01. јула 2020. године. Општинска управа општине Бачка Паланка, Начелник општинске управе у складу са чланом 49. наведеног закона донео је Правилник о ближем уређивању поступка набавке број IV-404-10/2020. године, од 12. новембра 2020. године. Правилником је ближе уређен начин планирања, спровођење поступка јавне набавке и праћење извршења уговора о јавној набавци, начин планирања и спровођења набавки на које са закон не примењује, као и набавки друштвених и других посебних услуга. Начелник општинске управе је у складу са Правилником донео Одлуку о образовању и именовању чланова Тима за планирање набавки за буџетску 2021. годину, број IV-016-5/2020-174, од 16.11.2020. године. Тим за планирање је 17.11.2020. године упутио Захтев свим предлагачима набавки да доставе предлоге набавки за потребе доношења Плана јавних набавки за 2021. годину.</p> <p>У току планирања јавних набавки за 2021. годину, за сваку набавку о спроведеном истраживању тржишта сачињена је службена белешка која садржи податке о времену и начину испитивања тржишта и добијеним подацима. Испитивање тржишта вршили су носиоци планирања-руководиоци одељења и исте доставили Тиму за планирање у форми Службене белешке. Приликом исказивања потреба за наредну годину унутрашње организационе јединице су своје потребе исказале у писаном облику.</p> <p>У току планирања јавних набавки за 2021. годину, евидентирани су радње и поступци предлагача јавних набавки.</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>-Правилник о ближем уређивању поступка набавке број IV-404-10/2020. године, од 12. новембра 2020. године;</p> <p>-Прилог 1- Предлог набавки, Прилог 2-Техничке спецификације са службеном белешком за сваку предметну набавку, из Правилника о ближем уређивању поступка набавке</p> <p>- Одлука о образовању и именовању чланова Тима за планирање набавки за буџетску 2021. годину, број IV-016-5/2020-174 од 16.11.2020. године</p> <p>- Допис број IV-016-5/2020-174 -1, од 17.11.2020. године</p> <p>-Предлози организационих јединица Тиму за планирање који су благовремено достављени за планирање јавних набавки за 2021. годину</p>

1.	Неправилност Тачка 1.1.2. МЛАДОСТ	<p>Предшколска установа „Младост“ Бачка Паланка у поступку планирања јавних набавки:</p> <p>- није формирала Тим за планирање набавки, што није у складу са чланом 10. Правилника;</p> <p>-не евидентира све радње и акте током планирања јавних набавки, што није у складу са чланом 16.став 1. тачка 1. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-о испитивању и истраживању тржишта не сачињавасе белешка који садржи податке о времену и начину испитивања и истраживања тржишта, предузетим радњама и добијеним подацима, донетим закључцима, стеченим сазнањима, начинима како привући понуђаче, о претходним, садашњим и будућим набавкама понуђача и др., што није у складу са чланом 16. став 8. Правилника о начину обављања послова јавне набавке у ПУ Младост.</p>
2.	Опис мере исправљања	<p>Нови Закон о јавним набавкама („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 91/19) на снази је од 1. јануара 2020. године, а примењује се од 1. јула 2020. године. Управни одбор Предшколске установе “Младост” Бачка Паланка је дана 1. октобра 2020. године донео Правилник о начину обављања послова јавних набавки и набавки на које се закон не примењује. Овим правилником</p>

		<p>ближе се уређује поступак јавне набавке и набавки унутар Установе као Наручиоца и то: начин планирања јавних набавки (критеријуми, правила и начин одређивања предмета јавне набавке и процењене вредности, начин испитивања и истраживања тржишта), одговорност за планирање, начин спровођења поступка јавне набавке и праћења извршења уговора о јавној набавци, начин комуникације унутар наручиоца, правила, обавезе и одговорност лица и организационих јединица, начин планирања и спровођења набавки на које се закон не примењује, као и начин планирања и спровођење поступка набавки друштвених и других посебних услуга.</p> <p>25. јануара 2021. године Решењем директора Установе, а на основу члана 16. Правилника о начину обављања послова јавних набавки и набавки на које се закон не примењује, формиран је Тим за планирање набавки ПУ "Младост" Бачка Паланка.</p> <p>Прве набавке које ће се спроводити у 2021. години су набавка електричне енергије (током маја) и набавка намирница за припремање хране (током јула).</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>-Правилник о начину обављања послова јавних набавки и набавки на које се закон не примењује, бр. 733/1 од 1. октобра 2020. године</p> <p>-Решење о формирању Тима за планирање набавки Предшколске установе „Младост“ Бачка Паланка, бр. 70, од 25. јануара 2021. године</p> <p>Установа од дана добијања Извештаја о ревизији правилности пословања до дана подношења овог извештаја није донела План набавки које ће се спроводити у 2021. години и није спроводила набавке у том периоду, те не можемо доставити доказе којима би се приказало да је мера исправљања предузета. У наредном периоду ће бити донет План набавки за 2021. годину, на основу испитивања и истраживања тржишта носилаца планирања.</p>

2)

1.	Неправилност Тачка 2.1.1. ОПШТИНА БАЧКА ПАЛАНКА	<p>Маса средстава за плате у Одлуци о буџету општине Бачка Паланка за 2019. годину није планирана у складу са Упутством за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2019. годину и пројекцијом за 2020. и 2021. годину</p>
2.	Опис исправљања мере	<p>Општина бачка Паланка је планирала масу средстава за плате у укупном износу од 368.173.347,00 динара на економским класификацијама 411 и 412, што је више од дозвољеног за 2,45%, односно 8.787.569,79 динара.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Културни центар Бачка Паланка масу средстава за плате за 2021. годину је умањео за плату једног запосленог радника, у износу од 1.327.924,00 динара, на економској класификацији 411 и 412. Дописом број 01-373/3 од дана 30.10.2020. установи Културни центар је наложено да прими у радни однос два кустоса. С обзиром на препоруку ДРИ, средства за плате су остављена за плату једног кустоса и након доквалификације једног запосленог за његову плату. - Установа за спорт и рекреацију Тиквара умањила је масу средстава за плате за 2021. годину у складу са препоруком ДРИ у износу од 2.306.903,85 динара на економској класификацији 411 и 412. УСР Тиквара је поступила у складу са препоруком ДРИ за корекцију коефицијената за исплату зарада, које је за последицу имао смањење масе средстава за плате. <p>За директне кориснике буџета достављамо образложење за више планирану масу средстава за плате, и то:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Маса средстава за плате код правобраниоца није умањена, иако је остатак за извршење на економској класификацији 411 износио 916.110,13 динар, јер је правобранилац отишао у пензију 13.04.2020. године, а нови је примљен 15.10.2020. године. Два пута у току године (03.03.2020. и 16.06.2020.) оглашавали смо потребу за постављење правобраниоца на период од 5 година, али без успеха. - Маса средстава за плате Општинске управе у 2020. години остала је неискоришћена у износу од 8.778.498,62 динара на економској класификацији 411, која није смањена из следећих разлога: начелник Општинске управе ја на породилском одсуству, послове Начелника је обављао заменик; три мировања радног односа нису имала замену; три породиље нису имале замену (висока стручна спрема); од 01.11.2020. године за два мировања радног односа и једно породилско одсуство (једна породиља се вратила у новембру 2020. године) ангажована је замена; у току године смо константно имали бар двоје запослених на боловању преко 30 дана без замене; сагласности за пријем у радни однос прибављене од Министарства државне управе и локалне самоуправе преко Комисије за давање сагласности за ново запошљавање под бројем 112-01-2991/2019-24 од 04.12.2019. године, од којих су четири реализоване 06.03.2020. године, а једна 02.07.2020. године, а до пријема у радни однос средства за зараде остала су неискоришћена на позицији Општинске управе; Заменик председника скупштине, који обавља функцију на сталном раду, изабран је на 3. седници Скупштине општине одржаној дана 18. септембра 2020. године, с обзиром да до сада нисмо имали ову функцију на сталном раду, масу средстава за плате у 2021. годину обезбедили смо умањењем плана апропријација Општинске управе. - У току 2020. године у више наврата Општинска управа се обраћала Министарства државне управе и локалне самоуправе за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање, сходно томе за лица за која се сагласност тражи било је неопходно имати обезбеђена средства за зараде
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<ul style="list-style-type: none"> - Преглед плана масе средстава за плате за 2021.годину за Општину Бачка Паланка - Одлука о буџету Општине Бачка Паланка („Службени лист Општине Бачка Паланка“ број 32/2020) - Музеј Војводине- Мишљење о покретању рада Музејске јединице при Установи Културни центар Бачка Паланка број 01-1064/2 од 29.11.2019. године - Музеј Војводине- Мишљење о кадровским потребама Културног центра број 01-373/3 од 30.10.2020. године - Музеј Војводине -Ближе одреднице и мере техничке заштите за употребу музејских предмета Градски музеј у Бачкој Паланци број 01-374 од дана 27.05.2020. године - План и извршење расхода у 2020. и 2021. години за Установу Културни центар - План и извршење расхода у 2020. и 2021. години за УСР Тиквара - Решење за породилско одсуство за запосленог логопеда у Предшколској установи Младост. - Објава за постављење правобраниоца број II-06-2-9/2020-55 од 03.03.2020. године - Објава за постављење правобраниоца број II-020-2/2020-6-59 од

		<p>16.06.2020. године</p> <ul style="list-style-type: none"> - Одлука о изменама и допунама Одлуке о правобранилаштву Општине бачка Паланка број II-7-2/2020 од 18.09.2020. године - Решење о разрешењу правобраниоца Општине Бачка Паланка број II-119-7/2020 од 21.02.2020. године - Решење о постављењу правобраниоца Општине Бачка Паланка број II-119-75/2020 од 15.10.2020. године - Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета број III-132-2/2020 од 17.03.2020. године - Решење о мировању радног односа број IV-112-17/2010 од 27.05.2010. године - Решење о мировању радног односа број IV-117-1/2016 од 01.09.2016. године - Решење о мировању радног односа број IV-117-3/2020 од 01.09.2020. године - Решење о мировању радног односа број IV-11-4/2016 од 22.07.2016. године - Решење о пријему у радни однос на одређено време број IV-112-29/2020 од 30.10.2020. године - Решење о пријему у радни однос на одређено време број IV-112-28/2020 од 30.10.2020. године - Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета број IV-01-132-1/2020-28 од 22.05.2020. године - Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета број IV-132-1/2019-106 од 14.11.2019. године - Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета број IV-01-132-1/2020-1 од 10.01.2020. године - Решење о пријему у радни однос на одређено време број IV-112-26/2020 од дана 30.10.2020. године - Списак за исплату накнада услед привремене спречености за рад за 12.2019.; 01.2020; 02.2020; 03.2020;04.2020; 05.2020; 06.2020; 07.2020; 08.2020; 09.2020; 10.2020; 11.2020; 12.2020. - Министарство државне управе и локалне самоуправе -Закључак комисије 51 број 112-12250/2019 од 04.12.2019. године - Решење о заснивању радног односа на неодређено време број IV-112-7/2020 од 06.03.2020. године - Решење о заснивању радног односа на неодређено време број IV-112-9/2020 од 06.03.2020. године - Решење о заснивању радног односа на неодређено време број IV-112-10/2020 од 06.03.2020. године - Решење о заснивању радног односа на неодређено време број IV-112-8/2020 од 06.03.2020. године - Решење о заснивању радног односа на неодређено време број IV-112-16/2020 од 02.07.2020. године - Одлука о измени Одлуке о начину обављања функција у органима Општине и Општинском јавном правобранилаштву број II-119-50/2020 од 18.09.2020. године - Решење о избору заменика председника Скупштине општине Бачка Паланка број II-119-28/2020 од 21.08.2020. године - Одбор за избор и именовања – Решење број II-06-2/2020-22-1 од 25.09.2020. године - План и извршење расхода у 2020. и 2021. години за рездео Скупштине општине - Молба да давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање број IV-112-2/2020-3 од 03.03.2020. године - Молба да давање сагласности за ново запошљавање и додатно
--	--	---

		<p>радно ангажовање број IV-112-2/2020-5 од 03.06.2020. године</p> <ul style="list-style-type: none"> - Молба да давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање број IV-112-2/2020-6 од 06.07.2020. године - Молба да давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање број IV-112-2/2020-11 од 04.11.2020. године <p>Прилог 1- Преглед броја запослених и средстава за плате за 2021. годину</p>
--	--	---

3)

1.	Неправилност Тачка 2.2.2. МЛАДОСТ	Прешколска установа Младост Бачка Паланка је на дан 31.12.2019. године имала у радном односу на одређено време 14 лица више у односу на прописани број, што није у складу са чланом 10. став 1. и 2. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору
2.	Опис исправљања мере	<p>Почев од увођења забране запошљавања 2013. године, Установа је одговарајућим Одлукама Оснивача којима се утврђује мрежа дечјих вртића са седиштем на територији Општине Бачка Паланка проширила своје капацитете на три вртића у селима Општине - Деспотову са 1 васпитном групом, Товаришеву са 1 васпитном групом и Силбашу са 2 васпитне групе, а све у циљу што веће обухваћености деце предшколског узраста институционалним васпитањем и образовањем. То је довело до повећања броја запослених на одређено време у односу на запослене на неодређено време. Такође, Установа је у том периоду на коришћење добила и објекат Централне кухиње и Павиљоне у издвојеном објекту "Багремара". Сем запослених у Централној кухињи, сви остали запослени су примљени у радни однос на одређено време, и то: Деспотово - 3 запослена, Товаришево - 2 запослена, Силбаш - 5 запослених. У Павиљонима ради 1 запослени, такође на одређено време. Због повећања обима посла, Установа је у радни однос примила и 2 запослена на радном месту Возач возила Б категорије, који превозе оброке за децу из Централне кухиње до свих објеката. Такође, током 2019. и 2020. године Установу је напустило укупно 8 запослених на неодређено време, од којих су 7 отишли у старосну пензију, а једном запосленом је радни однос престао због невраћања на рад после неплаћеног одсуства. На сва та радна места морали су бити примљени запослени на одређено време. Истовремено, у овом тренутку је 6 запослених на породилским одсуствима и одсуствима са рада дужим од 30 дана, од којих су за 5 запослених примљене у радни однос на одређено време замене до њиховог повратка. Због тога се Установа 2. марта 2021. године, као индиректни буџетски корисник, обратила Општинској управи како би се надлежној Комисији проследио одговарајући ПРМ образац, и добила сагласност за извршиоце на одређено време преко дозвољених 10%. Сагласност је тражена за укупно 20 радних места: 1. Васпитач (ВСС) - 3 извршиоца, Васпитач (ВШ) - 10 извршилаца, Медицинска сестра-васпитач (ССС) - 1 извршиоц, Кувар (ССС) - 1 извршиоц, Возач возила Б категорије (ССС) - 1 извршиоц и Сервирка (ССС) - 4 извршиоца. Општинска управа је ПРМ образац надлежној Комисији проследила дана 4. марта 2021. године.</p> <p>Установа је у јануару 2020. године, на основу поднетог захтева за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, добила сагласност од надлежне Комисије за пријем 10 запослених у радни однос на неодређено време, што је и спроведено током јуна 2020.</p>

		године.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>Преглед броја запослених за месец 12/2020</p> <p>ПРМ образац за месец фебруар 2021. године</p> <p>Доставља ПРМ обрасца Општинској управи, дел. број 165 од 2. марта 2021. године</p> <p>Закључак Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, бр. 112-637/2020 од 29. јануара 2020. године.</p> <p>Уговори о раду за 10 запослених којима је радни однос на неодређено време заснован на основу добијене сагласности за ново запошљавање.</p>

4)

1.	Неправилност Тачка 2.3.1. ТИКВАРА НАРОДНА БИБЛИОТЕКА КУЛТУРНИ ЦЕНТАР	<p>-Установа за спорт и рекреацију Тиквара Бачка Паланка није донела Акт којим би уредила права, обавезе и одговорности из радног односа у складу са прописима.</p> <p>-Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Народне библиотеке „Вељко Петровић“ Бачка Паланка, предвиђена су два извршиоца више у односу на број утврђен Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Бачка Паланка за 2017. годину, што није у складу са чланом 13. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и тачки 2. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. Годину.</p> <p>-Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Културног центра Бачка Паланка предвиђен је један извршилац више у односу на Одлуку о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Бачка Паланка за 2017. годину што није у складу са чланом 13. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и тачки 2. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне Покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину.</p>
2.	Опис исправљања мере ТИКВАРА НАРОДНА БИБЛИОТЕКА КУЛТУРНИ ЦЕНТАР	<p>-Директор УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, Председник Општине Бачка Паланка и Председник Синдикалне организације УСР „Тиквара“ закључили су дана 30.12.2020. године Колективни уговор УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, којим су уређена права, обавезе и одговорности из радног односа.</p> <p>-Директор Народне библиотеке „Вељко Петровић“ дана 25.1.2021. године, донео је Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији радних места Народне библиотеке „Вељко Петровић“ на који је Општинско веће дало сагласност Број:III-110-2/2021 од 10.2.2021. године, у складу са примедбама из Извештаја о ревизији.</p> <p>-Увидом у Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр. 68 од 4. августа 2015, 81 од 5. октобра 2016-УС, 95 од 8. децембра 2018), у члан 35. који гласи: „Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“ и примењује се до 31. децембра 2019. године“ констатујемо да је поменути Закон престао да важи у тренутку доношења Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Установе: Културни центар Бачка Паланка (на који је добијена сагласност Општинског већа Општине Бачка Паланка 5. фебруара 2020. године). Такође, и Одлука о максималном броју</p>

		запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину у тренутку доношења Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Установе: Културни центар Бачка Паланка је престала да важи. У поменутом Правилнику систематизовано је радно место Кустоса на основу наложене мере надлежне матичне установе – Музеја Војводине, али није закључен уговор о раду. Није добијена сагласност за запошљавање Кустоса, иако су слати ПРМ обрасци.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета ТИКВАРА БИБЛИОТЕКА КУЛТУРНИ ЦЕНТАР	-Колективни уговор УСР „Тиквара“ Бачка Паланка од 30.12.2020. године. -Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији радних места Народне библиотеке „Вељко Петровић“ број: 35/031 од 25.01.2021. године -Решење о давању сагласности на Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији радних места Народне библиотеке „Вељко Петровић“, број: III-110-2/2021, од 10.02.2021. године. - Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Установе: Културни центар Бачка Паланка бр. 51/2020, јануар 2020. Решење о давању сагласности на Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Установе: Културни центар Бачка Паланка број: III-110-1/2020 од 5. фебруара 2020. године, објављено у Службеном листу Општине Бачка Паланка број 3/2020 од 18. марта 2020. године. Мишљење о покретању рада Музејске јединице при Установи: Културни центар Бачка Паланка Музеја Војводине од 29. 11. 2019. године. Ближе одреднице и мере техничке заштите за употребу музејских предмета (депоновање, трезорирање, излагање и транспорт) Градски музеј Бачка Паланка – извод из Записника Музеја Војводине од 27. 05. 2020. Мишљење Музеја Војводине о кадровским потребама Културног центра од 30. 10. 2020. године. ПРМ обрасци од 19.02.2020.,02.03.2020.,01.06.2020. и 04.11.2020.године

1.	Неправилност Тачка 2.3.3. ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА МЛАДОСТ БАЧКА ПАЛАНКА	Предшколска установа Младост Бачка Паланка је због утврђених већих коефицијената од прописаних за два запослена лица преузела обавезе и извршила расходе више за 71 хиљада динара (од чега за плате, додатке и накнаде запослених 60 хиљада динара и за социјалне доприносе на терет послодавца 11 хиљада) што није у складу са чланом 8. Закона о платама у државним органима и јавним службама, чланом 3. тачка 4а. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама и чланом 56. став 4. Закона о буџетском систему.
2.	Опис мере исправљања	Предшколска установа „Младост“ је одмах након усмено датих примедби на правилност обрачуна и исплате плате за два запослена лица предузела мере да се обрачун и исплата плата не врши више на основу додатака прописаних чланом 25. став 4. Колективног уговора код послодавца од 18. марта 2015. године, који је престао да важи дана 17. марта 2018. године, већ искључиво на основу коефицијената прописаних Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, те је већ плата за месец септембар 2020. године

		обрачуната и исплаћена у складу са Уредбом.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Обрачунске листе за запослене на оба радна места за август и септембар 2020. године, као и за јануар 2021. године Решење о престанку радног односа запослене која је до 5. октобра 2020. године била распоређена на радном месту Шеф кухиње. Анекс Уговора о раду за запослену која је од октобра 2020. године почела да ради на радном месту Шеф кухиње.

1.	Неправилност Тачка 2.3.4. ТИКВАРА	<p>-Установа за спорт и рекреацију „Тиквара“ Бачка Паланка је исплатила плате у 2019. години применом неправилно утврђених коефицијената, и на тај начин је обрачунала и исплатила већи укупан износ за 4.707 хиљада динара (од чега за плате, додатке и накнаде запослених 4.018. хиљада динара, и за социјалне доприносе на терет послодавца 689. хиљада динара) што није у складу са чланом 2.став 1.тачка 10.и 3.став 1. Тачка 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и члана 56. Закона о буџетском систему.</p> <p>- Установа за спорт и рекреацију „Тиквара“ Бачка Паланка додаток на плату по основу временаведеног на раду (минули рад) није обрачунала и исплатила у износу од 0,4% основне плате која је одређена множењем коефицијента са прописаном основицом.</p> <p>- Установа за спорт и рекреацију „Тиквара“ Бачка Паланка је обрачун и исплату накнада плата за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, као и за дане коришћења годишњег одмора извршила као да је запослени радио, а не у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци.</p> <p>- Установа за спорт и рекреацију „Тиквара“ Бачка Паланка је расходе за додатке и накнаде запосленима евидентирала на конту 411111-плате по основу цене рада, а не на одговарајућим прописаним субаналитичким контима и расходе за накнаде члановима Управног и Надзорног одбора који нису запослени у Установи евидентирала на групи конта 416000-накнаде запосленима и остали посебни расходи, уместо на конту 423500-стручне услуге</p>
2.	Опис исправљања мере	<p>-Директор УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, дана 23.12.2020. године, донео је Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, на који је сагласност дало Општинско веће Општине Бачка Паланка на својој 19. седници одржаној дана 28.12.2020. године.</p> <p>Овим правилником усклађена су радна места у УСР „Тиквара“ са Уредбом о Каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору.</p> <p>Колективним уговором УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, од 30.12.2020. године, за сва радна места коефицијенти су усклађени са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.</p> <p>У складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка и Колективним уговором УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, потписани су и анекси уговора о раду са запосленима у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка.</p> <p>Од 01.01.2021. године УСР „Тиквара“ исплаћује плате запосленима применом коефицијената утврђених Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.</p> <p>- УСР „Тиквара“ Бачка Паланка је извршила измене у програму за обрачун плата запослених и од 01.01.2021. године, обрачун додатка на</p>

		<p>плату по основу времена проведеног на раду (минули рад) обрачунава се и исплаћује у износу од 0,4% основне плате која је одређена множењем коефицијента са прописаном основицом.</p> <p>- УСР „Тиквара“ Бачка Паланка је извршила измене у програму за обрачун плата запослених и од 01.01.2021. године, обрачун и исплата накнада плата за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, као и за дане коришћења годишњег одмора, обрачунава се у складу са Законом и препоруком ДРИ.</p> <p>- Установа за спорт и рекреацију „Тиквара“ Бачка Паланка је поменуте расходе ускладила и евидентирала и складу са Правилником о стандардном класификационом оквиру и Контном плану за буџетски систем</p>
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	<p>-Колективни уговор УСР „Тиквара“ Бачка Паланка од 30.12.2020. године.</p> <p>-Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка од 23.12.2020. године.</p> <p>-Решење о давању сагласности на Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка број III-110-16/2020, од 28.12.2020. године</p> <p>-Анекси уговора запослених у УСР „Тиквара“ Бачка Паланка, од 28.12.2020. године</p> <p>-Листићи за обрачун плате која је исплаћена у фебруару месецу 2021. године</p> <p>-Рекапитулација личног дохотка за месец фебруар 2021. године</p> <p>-Пореска пријава и извод број 15 Управе за трезор, од 05.02.2021. године</p> <p>-ЗП образац и обрачун накнаде за чланове у УО и НО за месец јануар 2021. године</p>

1.	<p>Неправилност Тачка 2.3.5.</p> <p>БИБЛИОТЕКА „ВЕЉКО ПЕТРОВИЋ“ БАЧКА ПАЛАНКА</p> <p>КУЛТУРНИ ЦЕНТАР</p> <p>МЗ„СТАРИ ГРАД“ И МЗ „ДУНАВ“</p>	<p>- Народна библиотека „Вељко Петровић“ Бачка Паланка, Културни центар Бачка Паланка, Месна заједница „Стари град“ и МЗ „Дунав“ Бачка Паланка су применили неправилну основицу за обрачун накнаде плате, што није у складу са чланом 114. Закона о раду</p> <p>Народна библиотека „Вељко Петровић“ Бачка Паланка је обрачун и исплату плата за одсуствовање са рада на дан празника који је нерадан дан извршила као да је запослени радио, а не у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци, што није у складу са чланом 26. став 1. тачке 1) и 2) Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, Аутономна Покрајина и јединица локалне самоуправе.</p> <p>Обрачун који послодавац доставља запосленом приликом сваке исплате накнада не садржи исправне податке о основици и коефицијенту који су коришћени за обрачун, што није у складу са чланом 2. став 1. тачка 4) Правилника о садржају обрачуна зараде, односно накнаде зараде.</p> <p>- Културни центар Бачка Паланка обрачун и исплату додатака на плату по основу временаведеног на раду (минули рад) није обрачунао и исплатио у износу од 0.4% основне плате која је одређена множењем коефицијента са прописаном основицом, што није у складу са чланом 108. став 1. тачка 4) Закона о раду и чланом 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама;</p> <p>Културни центар Бачка Паланка је обрачун и исплату накнада плата за одсуствовање са рада на дан празника који је нерадан дан и за време коришћења годишњег одмора извршио као да је запослени радио, а не у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци, што није у складу са чланом 26. став 1. тачке 1) и 2) Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе;</p> <p>Обрачун који послодавац доставља запосленом приликом сваке исплате плате и накнада не садржи исправне податке о основици и коефицијенту који су коришћени за обрачун, што није у складу са чланом 2. став 1 тачка 4) Правилника о садржају обрачуна зараде, односно накнаде зараде.</p> <p>-Месне заједнице МЗ„СТАРИ ГРАД“ И МЗ „ДУНАВ“ су током 2019. године вршиле обрачун и исплату накнаде плате за време одсуствовања запослених са рада на дан празника који је нерадан дан и за дане коришћења годишњег одмора као да је запослени радио, а не у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци</p>
----	---	--

2.	<p>Опис мере исправљања</p> <p>БИБЛИОТЕКА</p> <p>КУЛТУРНИ ЦЕНТАР</p> <p>МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ДУНАВ И МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА СТАРИ ГРАД</p>	<p>-У Народној библиотеци „Вељко Петровић“ програм за обрачун плате омогућава обрачун на дан празника у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци у складу са чланом 26. став 1. тачке 1) и 2) Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, Аутономна Покрајина и јединица локалне самоуправе.</p> <p>У програму је извршена корекција и на обрачунском листићу стоје исправни подаци о коефицијенту и основици</p> <p>- Културни центар Бачка Паланка је извршио обрачун и исплату додатака на плату по основу временаведеног на раду (минули рад) у износу од 0.4% основне плате која је одређена множењем коефицијента са прописаном основицом;</p> <p>Културни центар Бачка Паланка је обрачун и исплату накнада плата за одсуствовање са рада на дан празника који је нерадан дан и за време коришћења годишњег одмора извршио у висини просечне плате запосленог у претходних 12 месеци;</p> <p>Обрачун који послодавац доставља запосленом приликом сваке исплате плате и накнада садржи податке о основици и коефицијенту који су коришћени за обрачун.</p> <p>Приликом исплате зарада за тзапосленог у МЗ Дунав и МЗ Стари град за месец фебруар 2021. године, извршена је корекција и отклоњена је неправилност код накнаде зарада за време одсуствовања запослених са рада на дан празника и годишњег одмора у складу са примедбама из Извештаја о ревизији.</p>
3.	<p>Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета</p> <p>НАРОДНА БИБЛИОТЕКА</p> <p>КУЛТУРНИ ЦЕНТАР</p> <p>МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА ДУНАВ И МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА СТАРИ ГРАД</p>	<p>- Рекапитулација обрачуна за месец јануар 2021. године и обрачунски листићи свих запослених за Народну библиотеку.</p> <p>-Платни листићи запослених за јануар 2021. године за Културни центар</p> <p>-Платни листић за запосленог у МЗ Стари град и МЗ Дунав за месец фебруар 2021.године</p>

II

Неправилности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

РБ	Неправилност	Опис мере исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
1	1.2.1. Општинска управа општине Бачка Паланка је закључила 7 уговора о јавној набавци и преузела обавезе у вредности од 73.500 хиљада динара без ПДВ-а у висини процењене вредности јавне набавке, а не у вредности понуде одабраног понуђача, што није у складу са чланом 57. Закона о буџетском систему, а у вези са чланом 84. став 2. и чланом 61. став 1., а у вези са ставом 4. тачка 5. истог члана Закона о јавним набавкама	У поступцима јавних набавки и сличним поступцима у којима је утврђена наведена неправилност, а који ће се спровести у складу са Планом јавних набавки током 2021. године, биће отклоњене наведене неправилности закључењем уговора у висини понуде одабраног понуђача, а не у висини процењене вредности ЈН.	Начелник општинске управе	Мера исправљања ће бити предузета приликом спровођења сличних набавки током 2021. године, у складу са Планом ЈН за 2021. годину.
2	1.2.2. Општинска управа је закључила уговор за јавну набавку услуга обезбеђења објекта „Меркур“ у Бачкој Паланци 1.500 хиљада динара без ПДВ-а, након спроведеног поступка јавне набавке мале вредности, иако је укупна процењена вредност истоврсних набавки на годишњем нивоу већа од 5.000 хиљада динара, што није у складу са чланом 57. Закона о буџетском систему, а у вези са чланом 39. став 1. Закона о јавним набавкама	У вези са препорукама ДРИ и одредбама ЗЈН зависно од вредности набавке која се спроводи поштоваће се одредбе ЗЈН за истоврсне јавне набавке, односно за набавке које имају исту или сличну намену и спроводиће се одговарајући поступак.	Начелник општинске управе	Мера ће бити предузета приликом расписивања јавних набавки и набавки на које се Закон не примењује у складу са Планом ЈН током 2021. године.
3	1.2.3. Општинска управа општине Бачка Паланка је формирала Комисије за јавне набавке не придржавајући се Закона о јавним набавкама у 19 ревидираних поступака, где су констатоване неке од следећих неправилности: - За члана Комисије за ЈН није именовано лице које има одговарајуће стручно образовање из области из које је предмет јн што није у складу са чланом 54. став 7. ЗЈН. - За члана Комисије за ЈН је именовано лице које није	У складу са препорукама ДРИ општинска управа општине Бачка Паланка ће за члана Комисије за ЈН именовати лица која имају одговарајуће стручно образовање из области која је предмет ЈН, а уколико Наручилац нема такво лице, ангажоваће се лице које није запослено код	Начелник општинске управе	Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину

	запослено код Наручиоца, а које нема одговарајуће стручно образовање из које је предмет ЈН, што није у складу са чланом 54.став 8.ЗЈН	Наручиоца а има одговарајуће стручно образовање из области предмета ЈН.		
4	1.2.4. Општинска управа општине Бачка Паланка је, у пет ревидираних поступака, одлуку о додели уговора донела на основу Извештаја о стручној оцени понуда који није сачињен у складу са одредбама Закона о јавним набавкама, што није у складу са чланом 54. став 12, тачка 4. и чланом 105. став 1. Закона о јавним набавкама	У складу са препорукама ДРИ општинска управа општине Бачка Паланка ће сачињавати Извештај о стручној оцени понуда у складу са Законом о јавним набавкама.	Начелник општинске управе	Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину
5	1.2.5. Општинска управа општине Бачка Паланка је конкурсном документацијом одређивала додатне услове за учешће у поступку јавне набавке, који ограничавају конкуренцију, који су дискриминаторски и нису у логичкој вези са предметима јавне набавке у 16 ревидираних поступака где су констатоване неке од следећих неправилности: -Конкурсном документацијом је као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке одређено да понуђач мора да поседује одређене сертификате менаџмента квалитета (ISO и OHSAS), што ограничава конкуренцију и није у логичкој вези са предметом јавне набавке јер није непосредно везано за предмет набавке и његово извршење, што није у складу са чланом 76. став 6, а у вези са чланом 10. став 2. Закона о јавним набавкама; -Конкурсном документацијом је као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке предвиђена обавеза обиласка локације и увида у техничку документацију, што није у логичкој вези са предметом јавне набавке и нарушава начело једнакости понуђача у односу на њихово седиште, што није у складу са чл. 12. и 76. став 6. Закона о јавним набавкама; -Конкурсном документацијом је као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке у погледу	У складу са препорукама ДРИ општинска управа општине Бачка Паланка ће сачињавати Извештај о стручној оцени понуда у складу са Законом о јавним набавкама. Конкурсном документацијом неће бити одређени услови који ограничавају конкуренцију, који су дискриминаторски и који нису у логичкој вези са предметима ЈН.	Начелник општинске управе	Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину

<p>кадровског капацитета, између осталог захтевано да понуђач располаже једним запосленим лицем за безбедност и заштиту на раду са положеним стручним испитом, што није у логичкој вези са предметом набавке, а што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама, а у вези са чланом 75. став 2. истог закона;</p> <p>-Конкурсном документацијом је предвиђена могућност да се додатни услов кадровског капацитета доказује између осталог и уговорима о делу, што није у логичкој вези са предметом набавке и додатним условом за учешће поступку јавне набавке, јер се исти, по одредбама Закона о раду може закључити ради обављања послова који су ван делатности послодавца, што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама, а у вези са чланом 199. став 1. Закона о раду;</p> <p>-Конкурсном документацијом је као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке у делу техничког капацитета, поред производних капацитета асфалтне базе, захтевана и одређена количина произведеног асфалта у претходне три године, што је дискриминишући услов за понуђаче јер ограничавају конкуренцију и није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсном документацијом као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке у делу техничког капацитета, између осталог је захтевано да понуђач поседује минимум један репетитор и 12 ручних радио станица (ПР, МЛ) иако чланом 3. Модела уговора исти нису наведени као техничка средства која ће се користити у пружању услуга које су предмет јавне набавке, а што није у логичкој вези са предметом набавке а што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсном документацијом као додатни услов за учешће у</p>			
---	--	--	--

	<p>поступку јавне набавке у делу кадровског капацитета, захтевано је да понуђач у време подношења понуде има најмање два радника који раде на пословима који су у вези са предметом јавне набавке, али није наведена њихова квалификациона структура или неко друго прецизније одређење њихове стручне спреме, чиме би се наведени услов кадровског капацитета довео у логичку везу са предметом набавке, што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсном документацијом је као додатни услов кадровског капацитета одређено да понуђач мора да има у сталном радном односу запослена лица одређених квалификација, што није у логичкој вези са предметом јавне набавке јер тај услов дискриминише понуђаче који имају радно ангажована лица ван радног односа у складу са законом, што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсном документацијом је, као додатни услов пословног капацитета захтевано да понуђач треба да буде из општине Бачка Паланка, што је дискриминишуће према понуђачима који располажу кадровским и техничким капацитетима за извршење предмета јавне набавке, али имају седиште ван територије општине Бачка Паланка, што није у складу са чланом 76. став 6. Закона о јавним набавкама, а у вези са чл. 10. и 12. истог закона</p>			
6	<p>1.2.6. Општинска управа општине Бачка Паланка, у четири ревидирана поступака, у конкурсној документацији као обавезан услов за учешће у поступку јавне набавке није захтевала овлашћење за обављање послова пројектовања и извођења посебних система и мера заштите од пожара као и акредитацију за послове контролисања инсталација и уређаја за аутоматско откривање и дојаву пожара, што није у складу</p>	<p>У складу са препорукама ДРИ, општинска управа општине Бачка Паланка ће захтевати овлашћење, дозволу надлежног органа за обављање делатности која је предмет ЈН, упис у судски, професионални или други одговарајући регистар, уколико је то</p>	<p>Начелник општинске управе</p>	<p>Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину</p>

	са чланом 75. став 1. тачка 5. Закона о јавним набавкама, чланом 77. став 1. тачка 5. истог закона и чланом 2. став 1. тачка 4. Правилника о обавезним елементима конкурсне документације у поступцима јавних набавки и начину доказивања испуњености услова, а у вези са чл. 17. и 18. Правилника о полагању стручног испита и условима за добијање лиценце и овлашћења за израду главног пројекта заштите од пожара и посебних система и мера заштите од пожара и чланом 6. Правилника о посебним условима које морају испуњавати правна лица која добијају овлашћење за обављање послова контролисања инсталација и уређаја за гашење пожара и инсталација посебних система	потребно у складу са Законом о јавним набавкама.		
7	1.2.7. Општинска управа општине Бачка Паланка је, у 11 ревидираних поступака, уговором о јавној набавци за наплату уговорне казне уговорила безготовински начин измирења обавезе, што није у складу са чланом 54. став 12. Закона о буџетском систему	Општинска управа као Наручилац ће, уколико буде потребе за уговарањем уговорне казне, уговорити исту у складу са Законом о буџетском систему.	Начелник општинске управе	Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину
8	1.2.8. Општинска управа општине Бачка Паланка је конкурсну документацију у делу одређивања обима предмета јавне набавке сачињавала супротно одредбама Закона о јавним набавкама, у девет ревидираних поступака (<i>Прилог 2 – Табела број 24</i>), где су констатоване неке од следећих неправилности: -Конкурсна документација није припремљена тако да заинтересовани понуђачи на основу ње могу да припреме прихватљиву понуду, из разлога што нису одређене оквирне количине нити су дати елементи на основу којих би те количине биле одредиве да би на основу тога понуђач могао да определи износ понуде, што није у складу са чланом 61. став 1, а у вези са ставом 4. тачка 5. истог члана Закона о јавним набавкама; -Конкурсна документација није	У складу са препорукама ДРИ, општинска управа општине Бачка Паланка ће у конкурсну документацију припремити тако да понуђачи на основу исте могу припремити прихватљиву понуду у делу који се тиче обима услуге.	Начелник општинске управе	Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину

<p>припремљена тако да понуђачи на основу ње могу да припреме прихватљиву понуду, из разлога што је предвиђена накнада у паушалном (фиксном) износу на месечном нивоу, а да при томе за тај износ накнаде нису дефинисани минималан и максималан обим услуге на месечном нивоу, да би на основу тога понуђач могао да определи износ понуде, што није у складу са чланом 61. став 1, а у вези са ставом 4. тачка 5. истог члана Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсна документација није припремљена тако да понуђачи на основу ње могу да припреме прихватљиву понуду, из разлога што се уговара накнада у укупном износу за временски период који није на јасан и недвосмислен начин одређен предметном документацијом, што није у складу са чланом 61. став 1, а у вези са ставом 4. тачка 5. истог члана Закона о јавним набавкама.</p>			
<p>9</p> <p>1.2.9. Општинска управа општине Бачка Паланка је критеријуме и елементе критеријума за доделу уговора одређивала супротно одредбама Закона о јавним набавкама, у девет ревидираних поступака, где су констатоване неке од следећих неправилности:</p> <p>-Конкурсном документацијом, као елемент критеријума за оцену понуда је одређен „понуђена цена“, а количине предмета набавке на основу којих понуђачи сачињавају понуду у делу цене, нису биле део обрасца понуде и структуре цене, што није у складу са чланом 84. став 2. Закона о јавним набавкама, јер тако одређен елемент критеријума није у логичкој вези са предметом јавне набавке;</p> <p>-Конкурсном документацијом је утврђен и описан начин вредновања елемента критеријума „полиса осигурања од одговорности из делатности“, који не омогућава пропорционално и објективно вредновање понуда,</p>	<p>У складу са препорукама ДРИ, општинска управа општине Бачка Паланка ће у будућим набавкама примењивати критеријуме за доделу уговора у складу са Законом о јавним набавкама, који ће омогућити пропорционално и објективно вредновање понуда</p>	<p>Начелник општинске управе</p>	<p>Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину</p>

	<p>што га у том делу чини дискриминаторским, а што није у складу са чланом 84. став 2. Закона о јавним набавкама;</p> <p>-Конкурсном документацијом, као елемент критеријума за оцену понуда одређен је „рок одзива на позив наручиоца“, али у оквиру овако дефинисаног елемента критеријума није одређен рок извршења радова односно минимално или максимално прихватљив рок, што није у складу са чланом 84. став 2, а у вези са чланом 85. став 2. тачка 3. Закона о јавним набавкама, јер тако одређен елемент критеријума није у логичкој вези са предметом јавне набавке</p>			
10	<p>1.2.10. Општинска управа општине Бачка Паланка, у четири ревидирана поступака, обавештење о закљученом уговору о јавној набавци није објавила у року од пет дана од дана закључења уговора, што није у складу са чланом 116. став 1. Закона о јавним набавкама</p>	<p>У складу са препорукама ДРИ, општинска управа општине Бачка Паланка ће обавештење о додели уговора, обустави поступка или поништењу поступка, објављивати у року и на начин прописан Законом о јавним набавкама.</p>	<p>Начелник општинске управе</p>	<p>Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину</p>
11	<p>1.2.11. Општинска управа општине Бачка Паланка је закључила уговоре са извођачима радова који су за извршење дела предмета набавке ангажовали подизвођаче који нису наведени у понуди, у четири ревидирана поступка, где су констатоване неке од следећих неправилности:</p> <p>- Извођач радова односно добављач је за извршење дела предмета набавке ангажовао подизвођача којег није навео у понуди, што није у складу са чланом 80. став 12. Закона о јавним набавкама;</p> <p>- Извођач радова односно добављач је за извршење дела предмета набавке ангажовао подизвођача којег није навео у понуди, а наручилац из тих разлога није реализовао расположиво средство обезбеђења, што није у складу са чланом 80.</p>	<p>У складу са препорукама ДРИ, општинска управа општине Бачка Паланка ће у будућим јавним набавкама где је неопходно ангажовати подизвођача, за извршење дела предметне јн, поступати у складу са чланом 131. ЗЈН.</p>	<p>Начелник општинске управе</p>	<p>Код сваке будуће ЈН која ће се спровести у складу са Планом ЈН за 2021. годину</p>

	став 12. Закона о јавним набавкама; - Извођач радова односно добављач је за извршење дела предмета набавке ангажовао подизвођача којег није навео у понуди, а наручилац о томе није обавестио организацију надлежну за заштиту конкуренције, што није у складу са чланом 80. став 13. Закона о јавним набавкама.			
12	1.2.12. Предшколска установа „Младост“ Бачка Паланка је извршила набавку услуге сече и уклањања стабала у укупном износу од 78 хиљада динара, а да при томе није обезбедила да уговорена цена не буде већа од упоредиве тржишне цене, што није у складу са чланом 56. став 4. Закона о буџетском систему, а у вези са чланом 39. став 2. и 3. Закона о јавним набавкама.	Предшколска установа „Младост“ Бачка Паланка неће више предузимати набавку услуга ове врсте, обзиром да су набавке услуга ове врсте у надлежности Општинске управе Општине Бачка Паланка. Установа ће у набавкама које предстоје обезбедити да уговорена цена не буде већа од упоредиве тржишне цене.	Директор Установе	Одмах

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

-Изјава Председника општине Бачка Паланка, веза број I-016-3/2021-66, од 17.02.2021.године.

Докази о отклањању неправилности достављају се у прилогу извештаја.

Доказе о отклањању неправилности обухваћених налазима другог приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.

Председник општине Бачка Паланка

Бранислав Шушница

